

Villingen-Schwenningen, im Juli 2011

Qualifizierte Fachkräfte gewinnen durch familienorientierte Personalpolitik

Demographischer Wandel und zunehmender Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte erfordern neue Wege unternehmensinterner Personalpolitik. Zukünftig wird die Möglichkeit ganztägiger Kinderbetreuung ein Standortvorteil für Unternehmen darstellen.

Innovative Lösungen sind gefragt: Finanzierung und Fördermittel, pädagogisches Konzept, Bedarfsanalyse, Kooperationen, Räumlichkeiten...

Doch nicht nur Unternehmen und ihre Mitarbeiter profitieren vom Angebot der Kinderbetreuung.

Alle Kommunen in Deutschland müssen bis 2013 den jeweils erhobenen Bedarf für die Kleinkindbetreuung decken.

Um eine betrieblich organisierte Kinderbetreuung durch die Kommune anteilig finanziell unterstützen zu lassen, müssen frühzeitig Gespräche mit den Entscheidungsträgern geführt werden.

Die Stiftung Lernen-Fördern-Arbeiten hat hierzu ein Konzept entwickelt.

Im Rahmen unserer Aufgabenstellung sind wir gerne der Bitte der Stiftung Lernen-Fördern-Arbeiten nachgekommen und senden Ihnen den Flyer mit näheren Informationen in der Anlage zu.

In allen Fragen der Konzeption, Organisation und Durchführung setzen Sie sich bitte direkt mit der Stiftung Lernen-Fördern-Arbeiten in Verbindung.



Lernen-Fördern-Arbeiten

Menschen begleiten
Arbeit gestalten · Zukunft wagen

Mit herzlichen Grüßen aus der Gewinnerregion

Heinz-Rudi Link

i.V. Sabine Schneckenburger

Anlage