

26.01. Jahrespressekonferenz der Fachkräfteallianz Gewinnerregion

22.02. Besprechung Lenkungskreis Fachkräfteallianz Gewinnerregion

Bericht der Projektgruppenleitungen zum aktuellen Stand / weiteres Vorgehen

Handlungsfelder

Fachkräfte halten

- a) JOBStwo.de . Online-Börse zur Arbeitsintegration mitgezogener Partner
- b) 10.-12.03. Beteiligung an regionaler Jobmesse sJobs for Future%
mit Fachkräfteallianz Gewinnerregion + regionaler Jobbörse: Beratung von Studierenden, Fachkräften & Unternehmen zu Karrierechancen in der Region, Verweis auch zu Angeboten der Allianzpartner
- c) Diverse Vorgespräche für ein Konzept zur Erhöhung der Attraktivität der Region für Fachkräfte von hier (& von außen) mit Wirtschaftsförderern der Region & Marketingexperten von Unternehmen der Region

Beschäftigung von Frauen erhöhen

- a) sArbeit neu denken - Chancen und Grenzen flexibler Arbeitsmodelle%Planung und Durchführung einer Veranstaltung für Unternehmen der Region (Geschäftsführer, Personalverantwortliche, Betriebsleiter, Führungskräfte, Betriebsräte) zu Diversity + flexiblen Schichtmodellen
 - o 01.02., 08.04., 25.04., 15.06., 19.09., 10.10. Vorgespräche zur Planung
 - o 29.11. Veranstaltung in Rottweil, ca. 120 Teilnehmende
- b) 30.06. Launch Website zur gebündelten Information zu Frau + Beruf für Unternehmen + Frauen: www.fachkraefteallianz-gewinnerregion/frauen

Migranten besser integrieren

Teilprojekt Flüchtlinge

Zielgruppe: Flüchtlinge mit

- o dauerhafter Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis
- o Fachkraftniveau
- o Deutschkenntnissen Niveau B1/ B2

Maßnahmen:

- a) Information zum WelcomeCenter in Integrationskursen der Region
- b) Integration in Angebote der Wirtschaftsförderung Schwarzwald-Baar-Heuberg:
 - o Club der Kulturen . Freizeitprogramm für zugezogene Fachkräfte + Hiesige: Bach na Fahrt in Schramberg (Februar) + Waldweihnacht in Bärenthal (Dezember)
 - o Seminare (sSchulen und Bildungswege . was ist der richtige Weg für mein Kind?%
sKnigge . gängige Umgangsformen in Deutschland%
sErfolgreich bewerben . Wie sollte eine Bewerbung in Deutschland aussehen?%
sDeutschland verstehen - Wie ticken die Deutschen?%
sMieten und Wohnen im Südwesten%
%)

- Beratung qualifizierter Flüchtlinge auf Arbeitssuche im WelcomeCenter, auf Jobmessen und in Landratsämtern der Region und Verweis zu Partnern der Fachkräfteallianz Gewinnerregion
- c) 14.06. Koordinierungstreffen sFlüchtlinge für den Arbeitsmarkt%
Austausch der Akteure der Gewinnerregion Schwarzwald-Baar-Heuberg ,die zum Ziel haben, anerkannte Flüchtlinge mit Deutschkenntnissen (B1) und die Fachkräfte sind, in Arbeit zu bringen: 26 Teilnehmende
- d) "Praxiswerkstätten für Betriebe - Was ist bei der Beschäftigung von Flüchtlingen zu beachten?%" für KMUs und Integrationsbeauftragte
Veranstaltung des Beirats der Wirtschaftsförderung Schwarzwald-Baar-Heuberg im Rahmen der Fachkräfteallianz Gewinnerregion:
 - 17.10.2016 - Landkreis Tuttlingen: 41 Teilnehmende
 - 14.11.2016 - Schwarzwald-Baar-Kreis: 35 Teilnehmende

Beschäftigung älterer Personen erhöhen

28.04. sInformationsveranstaltung sPersonal 50+: Weiterbildung von älteren Beschäftigten%

für Personalverantwortliche und Betriebsräte aus Unternehmen der Region zu Fördermöglichkeiten Weiterbildung sPersonal 50 +% mit Beispielen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern in Villingen-Schwenningen: ca. 70 Teilnehmende