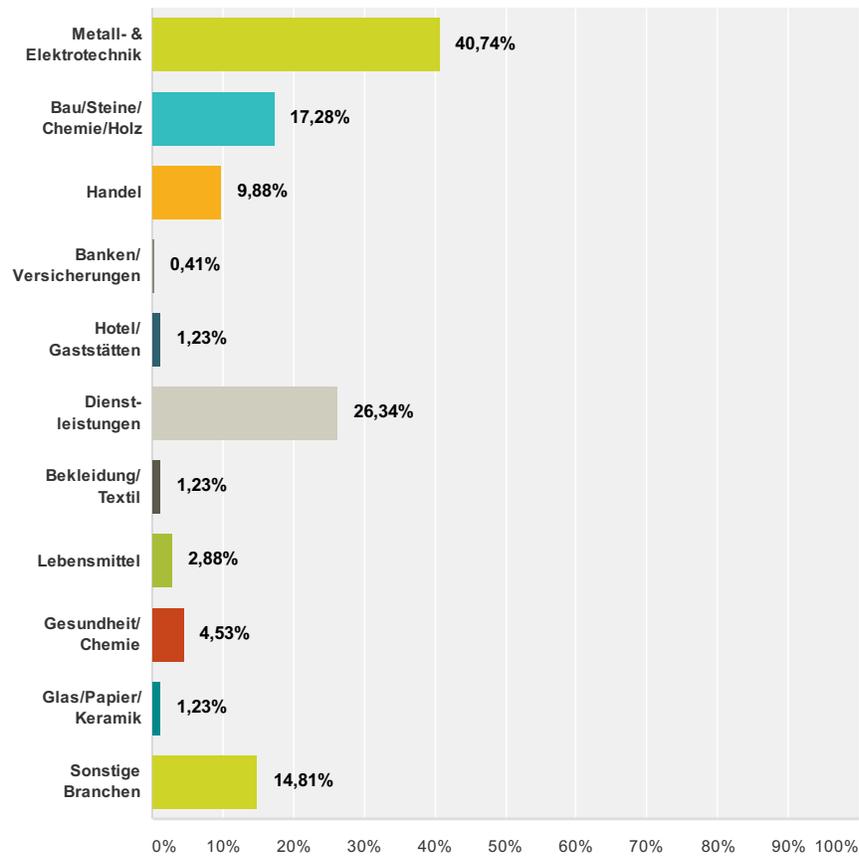


**Q1 Branche des Unternehmens
(Mehrfachnennung möglich):**

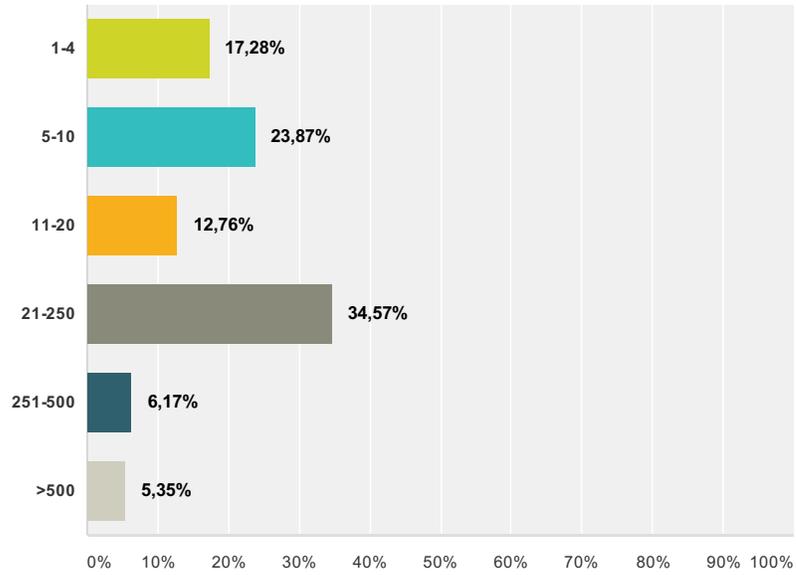
Beantwortet: 243 Übersprungen: 2



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	Anzahl
Metall- & Elektrotechnik	40,74%	99
Bau/Steine/ Chemie/Holz	17,28%	42
Handel	9,88%	24
Banken/ Versicherungen	0,41%	1
Hotel/ Gaststätten	1,23%	3
Dienstleistungen	26,34%	64
Bekleidung/ Textil	1,23%	3
Lebensmittel	2,88%	7
Gesundheit/ Chemie	4,53%	11
Glas/Papier/ Keramik	1,23%	3
Sonstige Branchen	14,81%	36
Befragte gesamt: 243		

Q2 Anzahl der Beschäftigten:

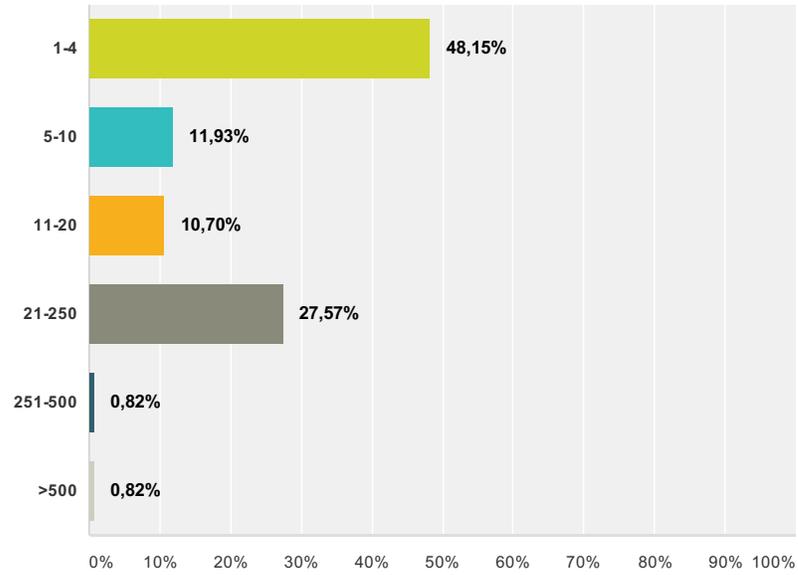
Beantwortet: 243 Übersprungen: 2



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	Anzahl
1-4	17,28%	42
5-10	23,87%	58
11-20	12,76%	31
21-250	34,57%	84
251-500	6,17%	15
>500	5,35%	13
Gesamt		243

Q3 Anzahl der Beschäftigten 50+:

Beantwortet: 243 Übersprungen: 2



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	Anzahl
1-4	48,15%	117
5-10	11,93%	29
11-20	10,70%	26
21-250	27,57%	67
251-500	0,82%	2
>500	0,82%	2
Gesamt		243

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

Q4 Sitz des Unternehmens nach Postleitzahl:

Beantwortet: 243 Übersprungen: 2

#	Beantwortungen	Datum
1	78628	08.07.2014 13:43
2	78056	30.06.2014 15:58
3	78604	30.06.2014 10:05
4	78056	26.06.2014 11:07
5	72172	23.06.2014 19:00
6	78054	13.06.2014 10:58
7	78667	12.06.2014 13:24
8	78166	11.06.2014 21:07
9	78120	11.06.2014 08:58
10	70597	10.06.2014 10:38
11	78532	05.06.2014 13:46
12	78669	05.06.2014 09:33
13	78733	05.06.2014 09:21
14	78667	03.06.2014 21:59
15	78665 Frittlingen	03.06.2014 18:25
16	78 136 Schonach	03.06.2014 17:10
17	78586	03.06.2014 14:33
18	78713	03.06.2014 14:05
19	78658	03.06.2014 13:11
20	Gutmadingen	03.06.2014 10:30
21	78183	02.06.2014 22:52
22	78056	02.06.2014 22:02
23	78661	02.06.2014 18:18
24	78050	02.06.2014 14:39
25	78559	02.06.2014 14:08
26	78549	02.06.2014 12:51
27	78579	02.06.2014 12:28
28	78086	02.06.2014 12:16
29	778166	02.06.2014 11:15
30	78048	02.06.2014 10:44
31	78048	02.06.2014 10:29
32	78713	02.06.2014 10:27
33	78199 Bräunlingen	02.06.2014 07:58
34	78733	01.06.2014 14:17
35	78554	30.05.2014 21:07
36	78052	30.05.2014 18:50
37	78083	30.05.2014 15:22
38	88637	30.05.2014 12:45
39	72172	30.05.2014 11:59
40	77761	30.05.2014 10:39
41	78176	30.05.2014 10:07
42	78048	29.05.2014 22:38
43	78652	29.05.2014 16:03
44	78052	29.05.2014 12:15
45	72172	29.05.2014 11:17

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

46	72175	29.05.2014 10:36
47	78050	29.05.2014 01:36
48	78199	28.05.2014 21:16
49	78048	28.05.2014 19:25
50	78056	28.05.2014 18:28
51	78713	28.05.2014 15:45
52	78459	28.05.2014 14:58
53	78056	28.05.2014 14:14
54	78056	28.05.2014 14:09
55	78056	28.05.2014 13:19
56	78658	28.05.2014 13:09
57	78056	28.05.2014 11:44
58	78667	28.05.2014 11:44
59	78532	28.05.2014 11:24
60	78586	28.05.2014 11:11
61	72175	28.05.2014 11:09
62	78199	28.05.2014 11:08
63	78628	28.05.2014 11:03
64	78667	28.05.2014 10:57
65	78166	28.05.2014 10:56
66	72172	28.05.2014 10:53
67	77773	28.05.2014 10:45
68	78564	28.05.2014 10:20
69	72072	28.05.2014 10:19
70	78628	28.05.2014 09:54
71	78727	28.05.2014 09:23
72	78628	27.05.2014 22:28
73	78073	27.05.2014 19:28
74	78147	27.05.2014 19:03
75	78112	27.05.2014 18:35
76	78187	27.05.2014 18:22
77	72175	27.05.2014 17:37
78	78559	27.05.2014 17:27
79	78652	27.05.2014 17:22
80	78120	27.05.2014 16:51
81	78647	27.05.2014 16:33
82	78052	27.05.2014 16:01
83	78665	27.05.2014 15:53
84	78083	27.05.2014 15:17
85	78658	27.05.2014 15:10
86	78078	27.05.2014 15:02
87	78652	27.05.2014 14:58
88	78559	27.05.2014 14:45
89	78655	27.05.2014 14:44
90	78052	27.05.2014 14:17
91	78050	27.05.2014 14:10
92	78647	27.05.2014 14:05
93	78073	27.05.2014 13:50
94	78086	27.05.2014 13:46
95	72175	27.05.2014 13:43
96	72172	27.05.2014 13:41
97	78166	27.05.2014 13:34

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

98	78628	27.05.2014 13:17
99	72189	27.05.2014 13:14
100	78187	27.05.2014 13:14
101	78733 Aichhalden	27.05.2014 13:11
102	78050	27.05.2014 12:56
103	78050	27.05.2014 12:50
104	78187	27.05.2014 12:46
105	78549	27.05.2014 12:44
106	78187	27.05.2014 12:43
107	78600	27.05.2014 12:41
108	77761	27.05.2014 12:34
109	78056	27.05.2014 12:28
110	78048	27.05.2014 12:19
111	78628	27.05.2014 12:18
112	78554	27.05.2014 12:15
113	78628	27.05.2014 12:14
114	78078	27.05.2014 12:12
115	78050	27.05.2014 12:07
116	78628	27.05.2014 12:00
117	78532	27.05.2014 11:57
118	78647	27.05.2014 11:56
119	78628	27.05.2014 11:55
120	78078	27.05.2014 11:54
121	78166	27.05.2014 11:53
122	78166	27.05.2014 11:51
123	78087	27.05.2014 11:02
124	78737	27.05.2014 10:07
125	78628	27.05.2014 09:58
126	78112	27.05.2014 09:41
127	78048	27.05.2014 09:28
128	78628	27.05.2014 08:59
129	78713	27.05.2014 08:57
130	78582	27.05.2014 08:54
131	78199	27.05.2014 08:53
132	78078	27.05.2014 08:47
133	72172	26.05.2014 22:00
134	78122	26.05.2014 21:53
135	78462	26.05.2014 16:40
136	78166	26.05.2014 16:30
137	78056	26.05.2014 14:17
138	78054	26.05.2014 14:12
139	78532	26.05.2014 13:51
140	78087	26.05.2014 13:23
141	78048	26.05.2014 11:20
142	78176	26.05.2014 11:18
143	78087	26.05.2014 10:25
144	78048	26.05.2014 10:24
145	78056	26.05.2014 10:07
146	78112	26.05.2014 10:06
147	78056	26.05.2014 10:01
148	78579	26.05.2014 09:49
149	78727	26.05.2014 09:47

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

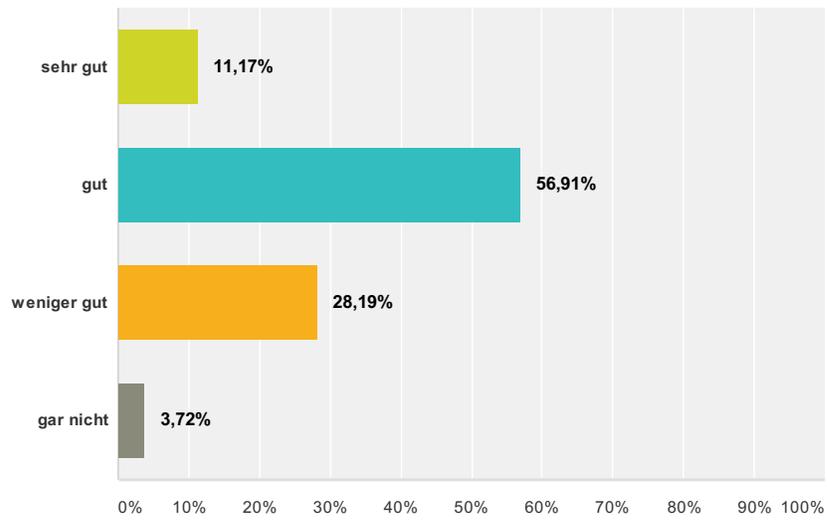
150	78054	26.05.2014 08:51
151	78054	26.05.2014 08:41
152	78056	26.05.2014 08:37
153	78054	26.05.2014 08:31
154	78078	26.05.2014 08:27
155	78056	26.05.2014 08:26
156	78628	26.05.2014 08:24
157	78549	26.05.2014 08:17
158	78052	26.05.2014 08:15
159	78576	26.05.2014 08:09
160	78087	26.05.2014 08:09
161	78112	26.05.2014 08:08
162	78112	26.05.2014 08:02
163	75054	26.05.2014 07:57
164	72175	26.05.2014 07:52
165	78048	25.05.2014 12:09
166	78187	23.05.2014 14:47
167	78595	23.05.2014 14:43
168	78050	23.05.2014 12:23
169	78628	23.05.2014 11:47
170	78098	23.05.2014 11:23
171	78713	23.05.2014 11:08
172	78136	23.05.2014 10:45
173	78050	23.05.2014 10:26
174	78054	23.05.2014 09:49
175	78112	23.05.2014 09:49
176	78054	23.05.2014 09:42
177	78576	23.05.2014 09:07
178	78148	23.05.2014 08:46
179	78050	23.05.2014 08:44
180	78573	23.05.2014 08:26
181	78050	23.05.2014 08:25
182	78532	23.05.2014 08:16
183	78713	23.05.2014 08:15
184	78048	23.05.2014 08:03
185	78647	23.05.2014 08:02
186	78549	23.05.2014 07:59
187	78199	23.05.2014 07:55
188	78727	23.05.2014 07:53
189	78532	23.05.2014 07:50
190	78050	23.05.2014 07:45
191	78559	23.05.2014 07:33
192	77773	22.05.2014 16:34
193	78056	22.05.2014 16:21
194	78048	22.05.2014 16:05
195	78549	22.05.2014 14:57
196	78359	22.05.2014 12:40
197	78467	22.05.2014 11:23
198	78098	22.05.2014 09:40
199	78647	22.05.2014 08:33
200	78098	22.05.2014 08:13
201	78048	22.05.2014 08:00

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

202	78628	22.05.2014 07:56
203	78727	22.05.2014 07:49
204	78628	21.05.2014 22:23
205	78054	21.05.2014 17:21
206	78564	21.05.2014 15:33
207	78576	21.05.2014 15:08
208	78048	21.05.2014 13:14
209	7	21.05.2014 13:11
210	78073	21.05.2014 11:59
211	78655	21.05.2014 10:47
212	78532	21.05.2014 09:25
213	78187	21.05.2014 09:05
214	78549	21.05.2014 08:43
215	78054	21.05.2014 08:37
216	78559	21.05.2014 08:18
217	78	21.05.2014 08:03
218	78052	21.05.2014 07:58
219	78112	20.05.2014 16:16
220	78554	20.05.2014 15:50
221	78576	20.05.2014 15:34
222	78166	20.05.2014 14:48
223	78120	20.05.2014 14:43
224	78604	20.05.2014 14:20
225	78532	20.05.2014 14:06
226	78112	20.05.2014 14:01
227	78559	20.05.2014 13:44
228	78564	20.05.2014 13:36
229	78056	20.05.2014 13:32
230	78559	20.05.2014 13:07
231	78532	20.05.2014 13:02
232	78604	20.05.2014 11:56
233	78199	20.05.2014 11:55
234	78086	20.05.2014 11:54
235	78628	20.05.2014 11:47
236	78147	20.05.2014 11:47
237	78141	20.05.2014 11:41
238	72189	20.05.2014 11:39
239	78199	20.05.2014 11:36
240	78628	20.05.2014 11:26
241	78628	20.05.2014 11:25
242	78050	20.05.2014 09:55
243	99999	20.05.2014 09:44

Q5 Wie gut ist ihr Betrieb auf älter werdende Arbeitnehmer vorbereitet:

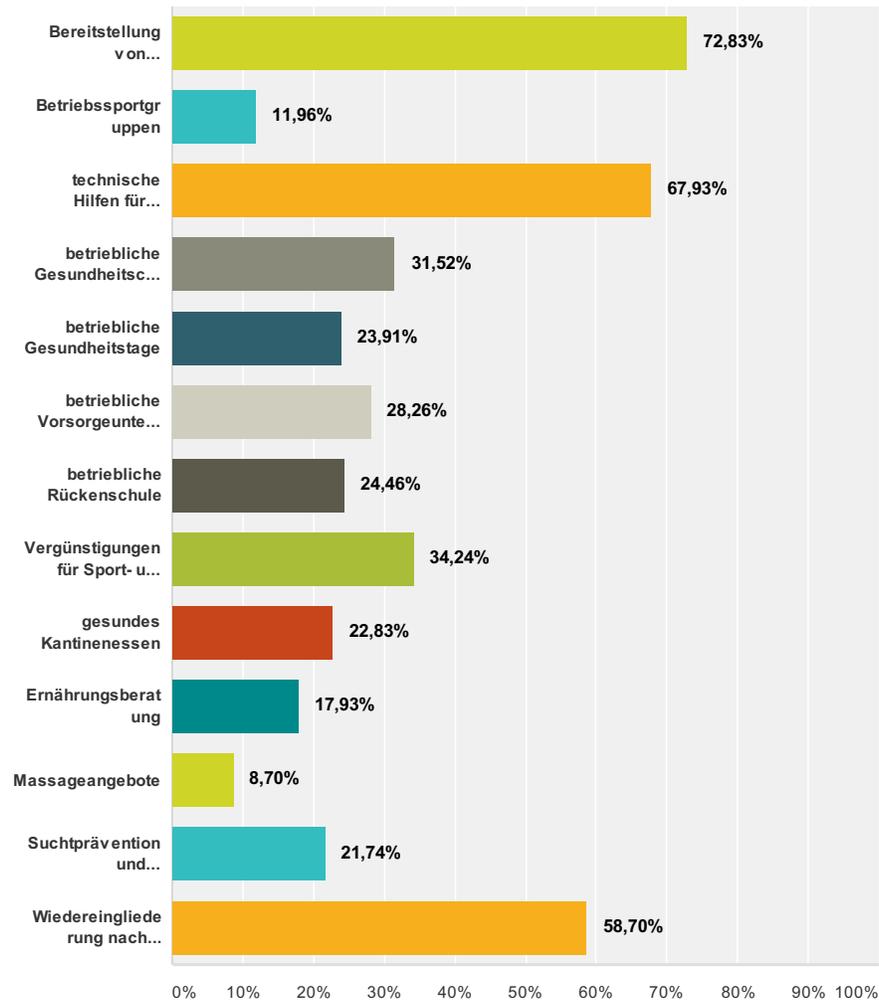
Beantwortet: 188 Übersprungen: 57



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	Anzahl
sehr gut	11,17%	21
gut	56,91%	107
weniger gut	28,19%	53
gar nicht	3,72%	7
Gesamt		188

Q6 Welche Maßnahmen sind aus Ihrer Sicht wichtig, um Arbeitnehmer bis zum Renteneintritt gesundheitlich fit zu halten:

Beantwortet: 184 Übersprungen: 61



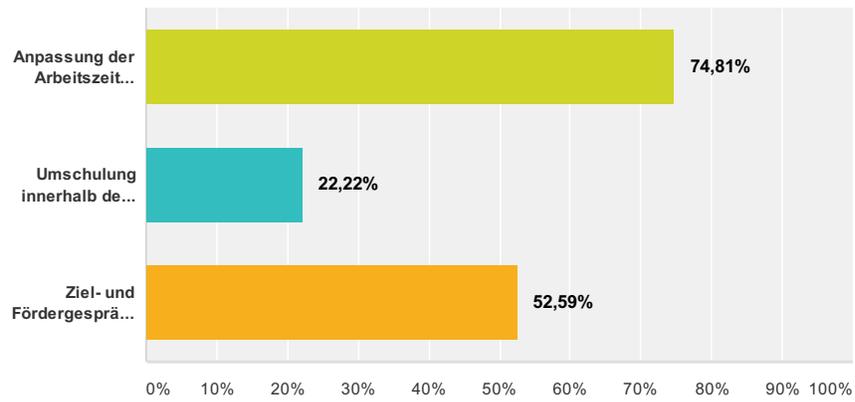
Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	Anzahl
Bereitstellung von ergonomischen Arbeitsplätzen	72,83%	134
Betriebssportgruppen	11,96%	22
technische Hilfen für Hebe- und Tragearbeiten	67,93%	125
betriebliche Gesundheitschecks	31,52%	58
betriebliche Gesundheitstage	23,91%	44
betriebliche Vorsorgeuntersuchungen	28,26%	52
betriebliche Rückenschule	24,46%	45
Vergünstigungen für Sport- und Fitnessangebote	34,24%	63
gesundes Kantinenessen	22,83%	42
Ernährungsberatung	17,93%	33
Massageangebote	8,70%	16
Suchtprävention und -bewältigung	21,74%	40
Wiedereingliederung nach Krankheit	58,70%	108
Befragte gesamt: 184		

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

#	Sonstiges (bitte angeben)	Datum
1	Gespräche, Eingehen auf persönliche Belange, individuelle Angebote ermöglichen	11.06.2014 21:12
2	Rücksichtnahme auf Leistungsschwächen	03.06.2014 22:03
3	Wissenstransfer zur nachfolgenden Generation	03.06.2014 18:33
4	Was soll das? Ich glaube Sie nehme mich mit diesen Fragen nicht ernst? Wie alt sind sie? Wo finde ich bitte "Vereinbarkeit von Pflege und Beruf"? Beschäftigen sie sich wirklich mit der Gruppe 50+ ?	29.05.2014 01:49
5	nach individuellem Erfordernis	28.05.2014 11:48
6	altersgerechte Zuweisung von Aufgaben	28.05.2014 10:59
7	passende Arbeit je nach gesundheitlichen Perspektive	27.05.2014 16:36
8	einfach Rücksicht auf das Alter nehmen.	27.05.2014 15:07
9	Lohnsubventionen vom staat oder sonst wem damit sie bei abbauender leistungsfähigkeit trotzdem ihren stundenlohn wert sind und nicht zu tode geschindet werden müssen	27.05.2014 12:28
10	menschlicher Umgang! aber jeder sollte auch selbst auf seine Gesundheit achten und ist dafür verantwortlich!	27.05.2014 12:05
11	Abnehmen, Vitalstoffe, Nahrungsergänzung	26.05.2014 08:30
12	Gesamtkonzept zum Gesundheitsmanagement im Betrieb	23.05.2014 08:20
13	Würdigung und Annerkennung der Arbeit und Verständnis für ggf. nachlassende Energie der älteren Arbeitnehmer.	23.05.2014 08:17
14	wertschaetzung des ma	23.05.2014 08:05
15	Sie meinen Arbeitnehmer??	20.05.2014 14:54
16	Gefahrenanalyse in Richtung Stress- und Burnout	20.05.2014 14:09
17	BGM	20.05.2014 14:04

Q7 Welche der folgenden Maßnahmen werden bei Ihnen umgesetzt:

Beantwortet: 135 Übersprungen: 110

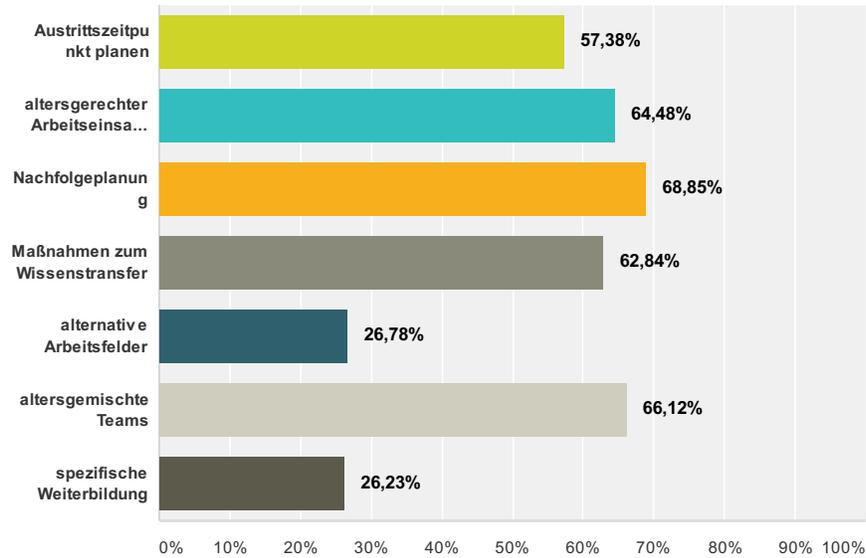


Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
Anpassung der Arbeitszeit (z.B. Arbeits-/Schichtzeiten, Teilzeit)	74,81%	101
Umschulung innerhalb des Betriebs (z.B. zum Ausbilder)	22,22%	30
Ziel- und Fördergespräche zur Weiterentwicklung (systematische Personalentwicklung)	52,59%	71
Befragte gesamt: 135		

#	Sonstiges (bitte angeben)	Datum
1	Wissenstransfer	03.06.2014 18:33
2	Gleitzeiten	28.05.2014 11:48
3	Massageangebote	27.05.2014 12:45
4	Gamichts	27.05.2014 12:28
5	--	23.05.2014 08:46
6	Eher keine Massnamen, da ich selbstständig freiberuflich bin	21.05.2014 09:08
7	Unterstützung bei sportlichen Aktivitäten	20.05.2014 14:54

Q8 Welche Maßnahmen zur Personalentwicklung sind aus Ihrer Sicht wichtig, um Arbeitnehmer bis zum Renteneintritt an den Betrieb zu binden:

Beantwortet: 183 Übersprungen: 62

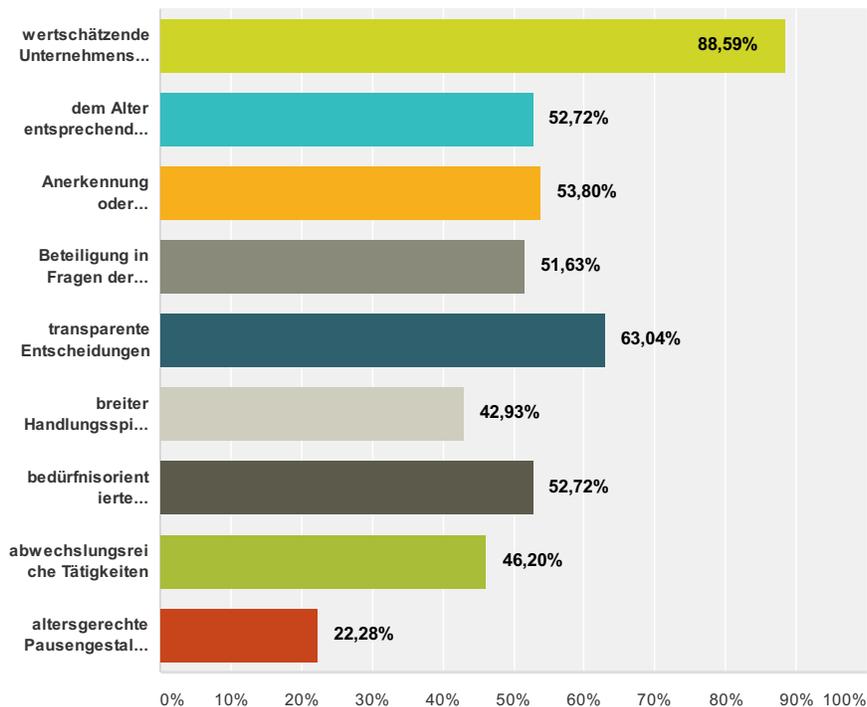


Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
Austrittszeitpunkt planen	57,38%	105
altersgerechter Arbeitseinsatz und Stundenzahl	64,48%	118
Nachfolgeplanung	68,85%	126
Maßnahmen zum Wissenstransfer	62,84%	115
alternative Arbeitsfelder	26,78%	49
altersgemischte Teams	66,12%	121
spezifische Weiterbildung	26,23%	48
Befragte gesamt: 183		

#	Sonstiges (bitte angeben)	Datum
1	möglichst keine Sonderbehandlungen. Schlecht für den älteren Mitarbeiter	03.06.2014 18:33
2	Die Jungen zur Tat, die alten zum Rat!	27.05.2014 15:07
3	S.o.	27.05.2014 12:28
4	gutes Betriebsklima	23.05.2014 10:33
5	--	23.05.2014 08:46
6	Angebote für flexible und reduzierte Arbeitszeiten.	23.05.2014 08:17

Q9 Welche unterstützenden Maßnahmen sind aus Ihrer Sicht wichtig, um Arbeitnehmer bis zum Renteneintritt an den Betrieb zu binden:

Beantwortet: 184 Übersprungen: 61

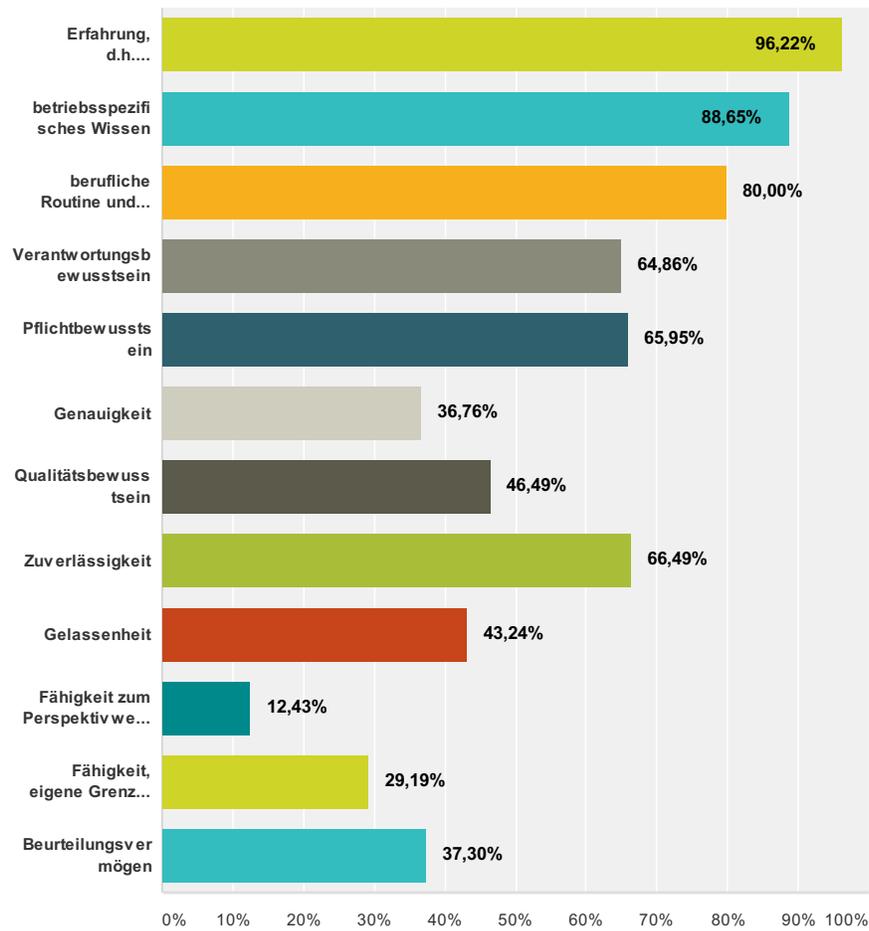


Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	Anzahl
wertschätzende Unternehmenskultur	88,59%	163
dem Alter entsprechende Führung	52,72%	97
Anerkennung oder Aufstiegschancen	53,80%	99
Beteiligung in Fragen der Arbeitsorganisation	51,63%	95
transparente Entscheidungen	63,04%	116
breiter Handlungsspielraum an den Arbeitsplätzen	42,93%	79
bedürfnisorientierte Arbeitszeitmodelle	52,72%	97
abwechslungsreiche Tätigkeiten	46,20%	85
altersgerechte Pausengestaltung	22,28%	41
Befragte gesamt: 184		

#	Sonstiges (bitte angeben)	Datum
1	Werte- und motivorientierte Führung, Intresse an und Eingehen auf die Bedürfnisse	11.06.2014 21:12
2	Ältere Mitarbeiter sind meist belastbarer als jüngere Kollegen.	03.06.2014 18:33
3	S.o.	27.05.2014 12:28
4	großes Schriftbild bei Etiketten	23.05.2014 10:33

Q10 Welche Vorteile haben aus Ihrer Sicht ältere Mitarbeiter:

Beantwortet: 185 Übersprungen: 60

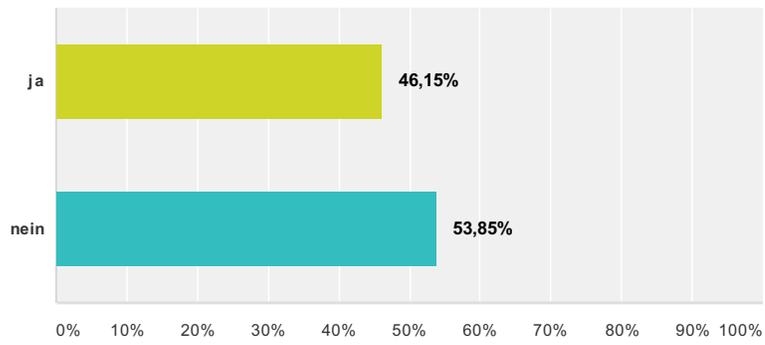


Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
Erfahrung, d.h. Lebenserfahrung und Berufserfahrung	96,22%	178
betriebspezifisches Wissen	88,65%	164
berufliche Routine und Geübtheit	80,00%	148
Verantwortungsbewusstsein	64,86%	120
Pflichtbewusstsein	65,95%	122
Genauigkeit	36,76%	68
Qualitätsbewusstsein	46,49%	86
Zuverlässigkeit	66,49%	123
Gelassenheit	43,24%	80
Fähigkeit zum Perspektivwechsel	12,43%	23
Fähigkeit, eigene Grenzen realistisch einzuschätzen	29,19%	54
Beurteilungsvermögen	37,30%	69
Befragte gesamt: 185		

#	Sonstiges (bitte angeben)	Datum
1	Abgekärtheit und teilweise besondere Ruhe.	03.06.2014 18:33
2	weniger Krankheitstage	23.05.2014 10:33

**Q11 Beschäftigen Sie bewusst ältere
Mitarbeiter:**

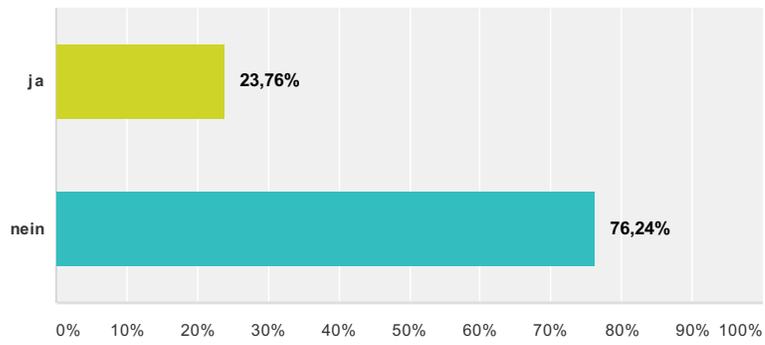
Beantwortet: 182 Übersprungen: 63



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
ja	46,15%	84
nein	53,85%	98
Gesamt		182

Q12 Planen Sie gezielt ältere Mitarbeiter einzustellen:

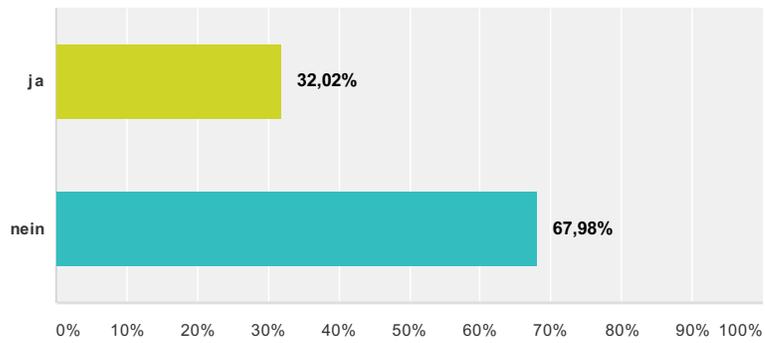
Beantwortet: 181 Übersprungen: 64



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
ja	23,76%	43
nein	76,24%	138
Gesamt		181

Q13 Haben Sie Interesse, auch Ihre Mitarbeiter zu befragen:

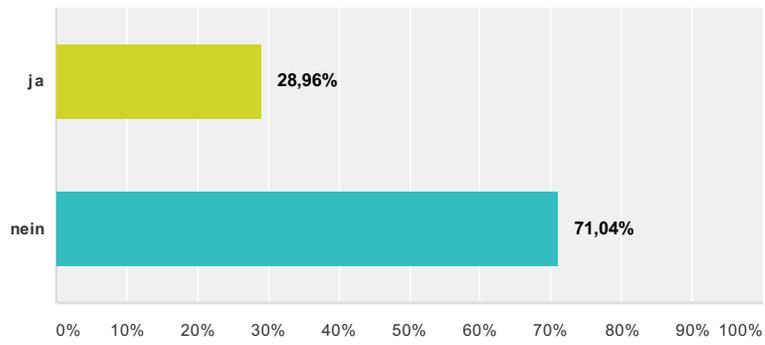
Beantwortet: 178 Übersprungen: 67



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
ja	32,02%	57
nein	67,98%	121
Gesamt		178

Q14 Sind Sie an einem Workshop zu diesem Thema interessiert:

Beantwortet: 183 Übersprungen: 62



Antwortmöglichkeiten	Beantwortungen	
ja	28,96%	53
nein	71,04%	130
Gesamt		183

Fragebogen zur Bedarfsermittlung der Maßnahmen für lebensphasenorientierte Entwicklung am

Q15 Möchten Sie uns noch was mitteilen:

Beantwortet: 16 Übersprungen: 229

#	Beantwortungen	Datum
1	Es wäre schön, wenn man die Ergebnisse irgendwo lesen / einsehen könnte ...	11.06.2014 21:12
2	Da wir als Berater in sehr vielen Unternehmen tätig sind, betone ich ausdrücklich die Kompetenz älterer und erfahrener Mitarbeiter. Auch Krankenstand und Belastbarkeit ist im Vergleich zu jüngeren Mitarbeitern extrem positiv.	03.06.2014 18:33
3	Aufgrund der Fragen habe ich nicht das Gefühl das sie mir in diesem Bereich kompetent einen Workshop anbieten könnten.	29.05.2014 01:49
4	Wichtig, finde ich Arbeitnehmer, die in Rente gehen, das dieses Wissen und die Erfahrung nicht verloren geht. Dies, könnte man für Azubis, oder für noch nicht erfahrene Handwerker nutzen. Hier ist ein Erfahrungsaustausch sicher sinnvoll.	28.05.2014 19:29
5	beide Chefs 50+	28.05.2014 11:48
6	Ich finde es schön das man sich darüber Gedanken macht	27.05.2014 14:02
7	Ich bin ein Einmann Betrieb und arbeite auch ab und dann in anderen Betrieben.	27.05.2014 12:42
8	Wäre der Kündigungsschutz etwas einfacher, würden noch viel mehr ältere Mitarbeiter eingestellt. Viele kleine Unternehmen bekommen Probleme, wenn ein Mitarbeiter etwas länger ausfällt.	27.05.2014 12:05
9	Sehr geehrte Damen und Herren, in meinem Büro habe ich keine Mitarbeiter Mit freundlichen Grüßen Schwarzwälder	26.05.2014 08:07
10	Gute Umfrage	23.05.2014 12:26
11	Bei uns basiert alles auf Geben und Nehmen. Wenn man bereit ist viel zu Geben, ist die Loyalität zum Betrieb um so höher. Mitarbeiter müssen geachtet und deren Leistung geschätzt werden. Bei größtmöglicher Freiheit was die selbständige Einteilung der Arbeit und Aufgaben anbelangt, erhöht sich der Zufriedenheitsgrad von allein. So bleibt der Mitarbeiter gerne im Unternehmen bis zum Renteneintritt.	23.05.2014 10:33
12	Betrieb: öffentliche Verwaltung	23.05.2014 08:48
13	sie haben nicht nach den Nachteilen älterer Menschen gefragt	23.05.2014 08:29
14	Ich halte es für dringendst erforderlich, dass sich Politik, Wirtschaft und Gewerkschaften Modelle mit sehr flexiblen Arbeitszeitmodellen für MA ab 60 Jahren beschäftigen. D.h. einen flexiblen Übergang in den Ruhestand. Bsp.: ab 60 Jahre besteht für den Arbeitnehmer die Möglichkeit, seine Arbeitszeit jährlich um 10% zu senken; d.h. mit 67 J. arbeitet er noch 30%. Jedenfalls ist das ein sehr spannendes Thema!	23.05.2014 08:17
15	die Frage nach gezielter Einstellung Älterer Mitarbeiter birgt die Gefahr der Diskriminierung. Das bitte beachten	22.05.2014 08:02
16	Muß die Frage 6 nicht Arbeitnehmer heißen?	20.05.2014 11:32