

1. Halbjahr \ddot{E} Rückschau

26.01.2016 Jahrespressekonferenz der Fachkräfteallianz Gewinnerregion

22.02.2016 Besprechung Lenkungskreis Fachkräfteallianz Gewinnerregion
Bericht der Projektgruppenleitungen zum aktuellen Stand / weiteres Vorgehen

Handlungsfelder

Fachkräfte halten

- a) JOBS4two.de . Online-Börse zur Arbeitsintegration mitgezogener Partner
- b) 10.-12.03.2016 Beteiligung an der regionalen Jobmesse Jobs for Future%
mit Fachkräfteallianz Gewinnerregion + regionaler Jobbörse: Beratung von Studierenden & Fachkräften zu Karrierechancen in der Region, Verweis auch zu Angeboten der Allianzpartner

Frauen

- a) 25.04. + 15.06. Planung der Veranstaltung sArbeit neu denken - Chancen und Grenzen flexibler Arbeitsmodelle%für Geschäftsführer, Personaler, Meister, Schichtleiter, Betriebsleiter, Führungskräfte, Betriebsräte
- b) 30.06. Launch Website zur gebündelten Information zu Frau + Beruf für Frauen + Personaler
www.fachkraefteallianz-gewinnerregion/frauen

Migranten besser integrieren:

- a) Teilprojekt Flüchtlinge
Zielgruppe: Flüchtlinge mit
 - o dauerhafter Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis
 - o Fachkraftniveau
 - o Deutschkenntnissen Niveau B1/ B2
- Information zum WelcomeCenter Gewinnerregion in Integrationskursen der Region
- Club der Kulturen . Freizeitprogramm für zugezogene Fachkräfte + Hiesige
- Integration in Angebote der Wirtschaftsförderung Schwarzwald-Baar-Heuberg :
Seminare (sSchulen und Bildungswege . was ist der richtige Weg für mein Kind?%, sKnigge . gängige Umgangsformen in Deutschland%, sErfolgreich bewerben . Wie sollte eine Bewerbung in Deutschland aussehen?%, sInterkulturelles: Deutschland verstehen - Wie ticken die Deutschen?%)
- Beratungen von Flüchtlingen auf Arbeitssuche als Fachkraft im WelcomeCenter Gewinnerregion, auf Jobmessen, in den Landratsämter der Region Schwarzwald-Baar-Heuberg

Fortsetzung von: Migranten besser integrieren:

- b) 14.06. Koordinierungstreffen sFlüchtlinge für den Arbeitsmarkt%
Austausch der Akteure der Gewinnerregion Schwarzwald-Baar-Heuberg ,die zum Ziel haben, anerkannte Flüchtlinge mit Deutschkenntnissen (B1) und die Fachkräfte sind, in Arbeit zu bringen (u.a. Integrationsbeauftragte, Landratsämter & Partner der Fachkräfteallianz Gewinnerregion)

Beschäftigung älterer Personen erhöhen

08.04 sInformationsveranstaltung sPersonal 50 + Weiterbildung von älteren Beschäftigten%
für Personalverantwortliche und Betriebsräte aus Unternehmen der Region
Themen: Fördermöglichkeiten Weiterbildung sPersonal 50 +% Beispiele: Arbeitgeber und Arbeitnehmer berichten von ihren Erfahrungen

2. Halbjahr - Vorschau

Handlungsfelder

Fachkräfte halten

- a) JOBS4two.de . Online-Börse zur Arbeitsintegration mitgezogener Partner
b) Geplant: Erarbeitung eines Konzept zur Erhöhung der Attraktivität der Region für Fachkräfte von hier (und von außen) mit Wirtschaftsförderern der Region & Marketingexperten von Unternehmen der Region

Frauen

29.11. Veranstaltung sArbeit neu denken - Chancen und Grenzen flexibler Arbeitsmodelle%für Geschäftsführer, Personaler, Meister, Schichtleiter, Betriebsleiter, Führungskräfte, Betriebsräte,
Themen: Diversity + flexible Schichtmodelle

Migranten besser integrieren

"Praxiswerkstatt für Betriebe - Was ist bei der Beschäftigung von Flüchtlingen zu beachten?%
3 Informationsnachmittage für KMUs, Veranstaltung des Beirats der Wirtschaftsförderung Schwarzwald-Baar-Heuberg im Rahmen der Fachkräfteallianz Gewinnerregion:

- 17.10.2016 - Landkreis Tuttlingen
- 14.11.2016 - Schwarzwald-Baar-Kreis
- 21.11.2016 - Landkreis Rottweil